



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์
ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มโอกาสการได้มาซึ่งคณาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) ประกาศคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ยกเว้นพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกรับรองว่าเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อยหนึ่งปี และเป็นประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มหาวิทยาลัยจะมอบหมาย มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามวุฒิการศึกษา ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

การประเมินประสบการณ์ของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาเฉพาะประสบการณ์ที่ตรงกับภาระงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยทักษิณ และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ในกรณีที่มีประสบการณ์ด้านการสอน จะต้องเป็นการสอนในระดับอุดมศึกษา

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรียกว่า “คณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน” โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็น ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคล | เป็น อนุกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านงบประมาณ | เป็น อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเสนอโดยอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๒ คน | เป็น อนุกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล | เป็น เลขานุการ |
| (๖) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล คนหนึ่ง | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินประสบการณ์ และพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้เสนอต่ออธิการบดี

ข้อ ๗ กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญหรือข้าราชการประเภทอื่น ตำแหน่งอาจารย์

หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งรับผิดชอบงานด้านการสอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือลาออกจากราชการมาแล้วไม่เกินหกเดือน ณ วันรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิมบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประสบการณ์การทำงานอีก

กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในวรรคแรก ได้ลาออกจากราชการมาแล้วเกินกว่าหกเดือน ให้ได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงาน

ข้อ ๘ กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญหรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งซึ่งใช้วิชาชีพในสาขาที่สัมพันธ์หรือจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย หรือลาออกจากราชการมาแล้วไม่เกินหกเดือน ณ วันรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิมบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประสบการณ์การทำงานอีก

กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในวรรคแรก ได้ลาออกจากราชการมาแล้วเกินกว่าหกเดือน ให้ได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงาน

ข้อ ๙ กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐซึ่งมิใช่สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง หรือลาออกมาแล้วไม่เกินหกเดือน ณ วันรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิม โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประสบการณ์การทำงานอีก

กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในวรรคแรก ได้ลาออกมาแล้วเกินกว่าหกเดือน ให้ได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงาน

ข้อ ๑๐ กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง ให้ได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงาน

ข้อ ๑๑ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานของผู้ที่จะได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) กรณีมีประสบการณ์ด้านการสอนและเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(๒) กรณีมีประสบการณ์ด้านการสอนแต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ ๑.๕ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(๓) กรณีมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุและเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(๔) กรณีมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับเงินเพิ่มอีกร้อยละ ๑.๕ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิต่อประสบการณ์หนึ่งปี

ข้อ ๑๒ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาให้ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงเป็นพิเศษและเป็นบุคลากรที่จะสร้างคุณประโยชน์อย่างยิ่งให้กับมหาวิทยาลัย ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราที่เพิ่มขึ้นจากอัตราที่คำนวณได้ตามข้อ ๑๑ ได้อีกไม่เกินร้อยละ ๑๐ ทั้งนี้หากผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุเกินร้อยละร้อยของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ให้คณะอนุกรรมการเสนอคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๑๓ กรณีอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร. อุดม รัฐอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล