



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๓)

.....

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๔๔ และข้อ ๔๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่

หากคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเห็นว่ากรณีไม่มีมูล ให้เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งยุติเรื่อง
หากคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเห็นว่ากรณีมีมูล ให้เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามที่
มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อนี้ ให้หมายถึง
สภามหาวิทยาลัยทักษิณ”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัย ให้อธิการบดี
พิจารณาสั่งลงโทษตามมาตรฐานการลงโทษ ทั้งนี้กรณีการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง อาจสั่งลงโทษ
ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนตามควรแก่กรณี กรณีการกระทำผิดวินัยร้ายแรง ให้ปลดออก

กรณีอธิการบดีเป็นผู้กระทำผิดวินัย ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาสั่งลงโทษตามมาตรฐาน
การลงโทษตามความในวรรคหนึ่ง”

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ ดร.ปรีชญา เวสารัชช์)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล