



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปี  
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๕**

เพื่อให้การจัดการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามความในข้อ ๒๐ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” หมายความว่า บุตรชอบด้วยกฎหมายตามที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดาหรือมารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

“พนักงานพิเศษ” หมายความว่า พนักงานพิเศษตามความในข้อ ๑๗ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยรวมถึงพนักงานพิเศษ มีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มซึ่งคุ้มครองกรณีเสียชีวิต ทุกพลภาพ การรักษาพยาบาลทั้งกรณีเป็นผู้ป่วยใน และกรณีเป็นผู้ป่วยนอก ผ่านการให้บริการของบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

ข้อ ๖ คู่สมรสซึ่งมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกินยี่สิบปีบริบูรณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ยกเว้นพนักงานพิเศษ) จำนวนรวมกันไม่เกินสองคน มีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มซึ่งคุ้มครองกรณีเสียชีวิต ทุกพลภาพ การรักษาพยาบาลทั้งกรณีเป็นผู้ป่วยใน และกรณีเป็นผู้ป่วยนอก ผ่านการให้บริการของบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับรองการมีสิทธิของตนเอง ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดงหลักฐานเพื่อขอรับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับคู่สมรสและบุตร

การขอรับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มของบุตรตามความในวรรคแรก ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีคู่สมรสซึ่งเป็นผู้มีสิทธิเช่นเดียวกัน ให้คู่สมรสฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิแต่เพียงฝ่ายเดียว โดยผู้ใช้สิทธิต้องรับรองตนเองว่าตนเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มของบุตรแต่เพียงฝ่ายเดียว

ข้อ ๗ คู่สมรสซึ่งมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ หรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีได้รับสิทธิตามความในข้อ ๖ หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทอื่นรวมถึงคู่สมรสและบุตร มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มที่มหาวิทยาลัยจัดให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๕ ได้ โดยเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายเบี้ยประกันรายปีในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วยตัวเอง

ข้อ ๘ ผลประโยชน์และความคุ้มครอง รวมถึงเงื่อนไขอื่นๆ ของสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มในประกาศนี้ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันชีวิตและสุขภาพ

**ข้อ ๙** พนักงานมหาวิทยาลัย (ยกเว้นพนักงานพิเศษ) ที่มีได้สมรสและไม่มีบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย มีสิทธิเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของมารดาและบิดาที่ชอบด้วยกฎหมายจากกองทุนสิทธิประโยชน์ในวงเงินรวมกันไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับรองการมีสิทธิของตนเอง โดยยื่นใบขอเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับมารดาและบิดาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลและใบรับรองแพทย์ประกอบการเบิกจ่าย

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีมารดาและบิดาที่ชอบด้วยกฎหมายร่วมกัน ให้พนักงานมหาวิทยาลัยคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิแต่เพียงคนเดียว โดยผู้ใช้สิทธิต้องรับรองตนเองว่าตนเป็นผู้ใช้สิทธิขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของมารดาและบิดาแต่เพียงฝ่ายเดียว

**ข้อ ๑๐** ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล เพื่อคุ้มครองกรณีเสียชีวิต และการรักษาพยาบาลอันเนื่องจากอุบัติเหตุ ผ่านการให้บริการของบริษัทประกันชีวิตที่ได้รับการยอมรับ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

ผลประโยชน์และความคุ้มครอง รวมถึงเงื่อนไขอื่นๆ ของสวัสดิการประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล

**ข้อ ๑๑** พนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงพนักงานพิเศษมีสิทธิได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพ โดยสามารถเลือกรายการตรวจสุขภาพ หรือการตรวจทางห้องปฏิบัติการที่จำเป็นและเหมาะสมกับช่วงอายุและปัจจัยเสี่ยงตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันโรค การสร้างเสริมสุขภาพ และการบำบัดรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ ในอัตราที่กำหนดต่อปีงบประมาณ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุต่ำกว่า ๔๕ ปี ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุตั้งแต่ ๔๕ ปี ขึ้นไป ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้หากในปีงบประมาณใด พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานพิเศษที่มีสัญญาจ้างมากกว่าหนึ่งปี ไม่มีความจำเป็นต้องตรวจสุขภาพ สามารถคงสิทธิในการขอรับสวัสดิการนั้นไว้ แล้วอาจนำไปสมทบกับสิทธิประจำปีงบประมาณที่ประสงค์จะขอรับสวัสดิการตรวจสุขภาพก็ได้

สิทธิในการขอรับสวัสดิการตรวจสุขภาพให้คงสิทธิในการขอรับสวัสดิการสะสมไว้ได้ไม่เกิน ๓ ปีงบประมาณ หรือตามอายุสัญญากรณีพนักงานพิเศษ

สวัสดิการตรวจสุขภาพของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานพิเศษให้เบิกจ่ายจากกองทุนสิทธิประโยชน์ โดยใช้ใบเสร็จรับเงินและใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

**ข้อ ๑๒** ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพ ภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกับที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๑๑ ยกเว้นแหล่งงบประมาณ ให้เบิกจ่ายจาก

งบประมาณของส่วนงานหรือหน่วยงานต้นสังกัดของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้การคงสิทธิในการขอรับสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีอาจกระทำได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร. อุดม รัธอมฤต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล