



ประกาศคณะศึกษาศาสตร์

ที่ 0031 /2562

เรื่อง เกณฑ์การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยที่รายงานกลับเข้าปฏิบัติงานระหว่างรอบการประเมิน

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ข้อ 13 พนักงานมหาวิทยาลัยที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายหลังได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างรอบการประเมิน ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน ให้รายงานผลการปฏิบัติงาน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ระหว่างการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ทั้งนี้ ส่วนงานหรือหน่วยงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มนี้เพิ่มเติมได้

คณะศึกษาศาสตร์จึงกำหนดรายละเอียดภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานตามรายละเอียดข้างต้น ดังนี้

ให้รายงานผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ภาคเรียนที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน และต้องมีภาระงานขั้นต่ำในภาคเรียนนั้นไม่น้อยกว่า 630 ชั่วโมง ซึ่งประกอบด้วยภาระงานแต่ละด้านดังนี้

1. กลุ่มเน้นการสอน

- 1.1 ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 (ไม่น้อยกว่า 283.5 ชั่วโมง)
- 1.2 ภาระงานวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 (ไม่น้อยกว่า 63 ชั่วโมง)
- 1.3 ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 (ไม่น้อยกว่า 63 ชั่วโมง)

2. กลุ่มเน้นการวิจัย

- 2.1 ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 (ไม่น้อยกว่า 94.5 ชั่วโมง)
- 2.2 ภาระงานวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 (ไม่น้อยกว่า 283.5 ชั่วโมง)
- 2.3 ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 (ไม่น้อยกว่า 63 ชั่วโมง)

เกณฑ์การประเมินองค์ประกอบที่ 1 (40 คะแนน) พิจารณาจาก

ส่วนที่ 1 ผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ 28 คะแนน

- (1) บรรลุตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ให้ได้คะแนนประเมิน 28 คะแนน
- (2) ต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ 10 ให้ได้คะแนนประเมินเท่ากับ 24 คะแนน (ภาระงานรวมทุกด้านไม่ถึง 630 ชั่วโมง แต่ไม่ต่ำกว่า 567 ชั่วโมง)



- (3) ต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ เกินร้อยละ 10 แต่ไม่เกินร้อยละ 20 ให้ได้คะแนนประเมินเท่ากับ 20 คะแนน (ภาระงานรวมทุกด้านไม่ถึง 567 ชั่วโมง แต่ไม่ต่ำกว่า 504 ชั่วโมง)
- (4) ต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ เกินร้อยละ 20 ให้ได้คะแนนประเมินเท่ากับ 16 คะแนน (ภาระงานรวมทุกด้านไม่ถึง 504 ชั่วโมง)

เกณฑ์การประเมินในส่วนที่ 2 ขององค์ประกอบที่ 1 และองค์ประกอบที่ 2 และ 3 ให้เป็นไปตามประกาศคณะศึกษาศาสตร์ ที่ 0008/2562 เรื่องการจัดทำข้อตกลงร่วม และเกณฑ์การประเมินสายคณาจารย์สังคณะศึกษาศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้รอบการประเมินปีการศึกษา 2561 เป็นต้นไป และหากการตีความใดๆ ที่แตกต่างไปจากประกาศนี้ ให้ถือว่าดุลยพินิจของกรรมการประเมินเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรวดี กระโหมวงศ์)  
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ