



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานทดลองปฏิบัติงาน
ที่มีระยะเวลาของสัญญาแรกน้อยกว่าสองปี
พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

เพื่อให้การประเมินคุณสมบัติด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ตลอดจนศักยภาพในการเรียนรู้และการพัฒนาของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานทดลองปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาของสัญญาแรกน้อยกว่าสองปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๔) ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานทดลองปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาของสัญญาแรกน้อยกว่าสองปี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานทดลองปฏิบัติงานที่ทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเป็นครั้งแรกและมีระยะเวลาของสัญญาจ้างน้อยกว่าสองปี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้มีการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานทดลองปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาของสัญญาแรกน้อยกว่าสองปี ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๓ เดือน เพื่อขยายระยะเวลาของสัญญาจ้างออกไปอีกไม่เกินหนึ่งปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานทดลองปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาของสัญญาแรกน้อยกว่าสองปี เป็นการประเมินคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งในด้านความรู้ความสามารถและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ คณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย มีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคล เป็น ประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าส่วนงานหรือหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัด เป็น กรรมการ
- (๓) ประธานสาขาวิชา หรือหัวหน้าสำนักงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัด หรือตัวแทนเพื่อนร่วมงานของพนักงานมหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็น กรรมการ
- (๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เป็น เลขานุการ
- (๕) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล คนหนึ่ง เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ กำหนดองค์ประกอบกรรมการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย
 - (๑.๑) ความสามารถในการเรียนรู้งานตามตำแหน่งหน้าที่
 - (๑.๒) ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
 - (๑.๓) ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมกรปฏิบัติงาน ประกอบด้วย
 - (๒.๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความอดุสาหะ และความมุ่งมั่นในการทำงาน
 - (๒.๒) ความสามารถในการคิดวิเคราะห์
 - (๒.๓) การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมและค่านิยมของมหาวิทยาลัย

แบบประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้เกณฑ์การผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน ผู้รับการประเมินต้องได้คะแนนรวมและคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๘ ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ให้พนักงานมหาวิทยาลัยจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นก่อนจัดส่งไปยังฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถจัดส่งรายงานผลการทดลองปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ประสงค์ขอต่ออายุของสัญญาจ้าง ให้สัญญาจ้างเป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ ๙ วิธีการประเมิน ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงาน ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี (ถ้ามี) และอาจนำข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งผ่านการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ได้รับการขยายสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานทดลองปฏิบัติงาน สัญญาที่ ๑ ออกไปอีก เป็นระยะเวลาหนึ่งปีนับตั้งแต่วันสิ้นสุดการจ้างตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างฉบับแรก

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ให้สัญญาจ้าง สิ้นสุดลง เว้นแต่คณะกรรมการจะมีความเห็นเสนอต่ออธิการบดีให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงการ ปฏิบัติงานเพื่อขอรับการประเมินใหม่อีกครั้งภายในระยะเวลาไม่เกินสองเดือนก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือกรณีอื่นใด ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย