



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
สายคณาจารย์ที่เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ที่เกษียณอายุต่อเวลาการปฏิบัติงานตามเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยอนุวัติให้เป็นไปตามข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ที่เกษียณอายุ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ที่เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการของมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ การต่อเวลาการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ เป็นการดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย มีใช้สิทธิของผู้เกษียณอายุ โดยพิจารณาจากความจำเป็น และภาระงานด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย เป็นสำคัญ

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน

(๑) เป็นผู้เกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีปฏิทินที่จะเริ่มต่ออายุการปฏิบัติงาน

(๒) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในวันสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ ซึ่งได้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไว้แล้วก่อนการพิจารณาต่อเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อเวลาการปฏิบัติงานให้เมื่อบุคคลผู้นั้นมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ก่อนสิ้นปีงบประมาณที่เกษียณอายุ

(๔) มีภาระงานขั้นต่ำ และภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม ย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุ

(๕) มีผลงานวิจัยตีพิมพ์

๑) สาขาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง

๒) สาขาทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง

กรณีผู้ขอต่อเวลาการปฏิบัติงานดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์ไม่ครบสามปีให้นำผลงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

(๖) มีจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

(๗) มีสุขภาพแข็งแรง ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกาย โดยมีใบรับรองแพทย์จาก สถานพยาบาลของรัฐและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๖ ขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาต่อเวลาการปฏิบัติงานให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่เกษียณ

(๑) ให้ส่วนงานโดยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาความต้องการในการต่อเวลา การปฏิบัติงานให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ รวมทั้งตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติตามข้อ ๕ ล่วงหน้าไม่ น้อยกว่า ๖ เดือนก่อนครบกำหนดการเกษียณอายุ

(๒) ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง วิเคราะห์และพิจารณากลับกรองความจำเป็นใน การต่อเวลาการปฏิบัติงานให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ และเสนอ ก.บ.ม.อนุมัติภายใน วันที่ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปี ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังอาจจะหาข้อมูลจากฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลเพิ่มเติม

(๓) ให้ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลเสนออธิการบดีออกคำสั่งต่อเวลาการปฏิบัติงาน ให้ผู้ที่ ก.บ.ม. อนุมัติให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยต่อเวลาการปฏิบัติงานตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย ไม่เกิน ห้าปี แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปี

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๗ จะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการตามข้อ ๑๙ (๑) และ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่า ด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ มิได้

ข้อ ๙ อัตรารายเดือนของผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาการปฏิบัติงาน ให้ได้รับในอัตราไม่เกิน เงินเดือนสุดท้ายก่อนที่ผู้นั้นจะเกษียณอายุ

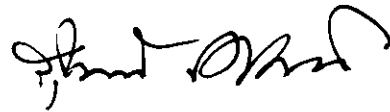
เงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนของผู้ที่ได้รับการต่อเวลาการปฏิบัติงาน ให้ได้รับตาม หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ การเพิ่มเงินเดือน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อตกลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ส่วนงานและอนุกรรมการที่ ก.บ.ม. แต่งตั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อเวลาการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนด โดยประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีใดให้ผู้นั้นออกจากงาน ตั้งแต่วันถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณของปีนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล